

# “Se debe huir de la figura del presidente omnipotente”

**ENTREVISTA JOSÉ MARÍA BENEYTO** Presidente del Instituto de Gobernanza y Sociedad / “El gran reto actual de los consejeros independientes es tener una mayor implicación”.

Pepe Bravo. Madrid

José María Beneyto (Valencia, 1956) preside el Instituto de Gobernanza y Sociedad (IGS). Fundó esta asociación sin ánimo de lucro hace año y medio para contribuir a la mejora de las prácticas de gobierno en la gran empresa española y tiene claro que para evitar que se vuelvan a producir nuevos escándalos como el caso Villarejo es necesario “huir de la figura del presidente omnipotente”.

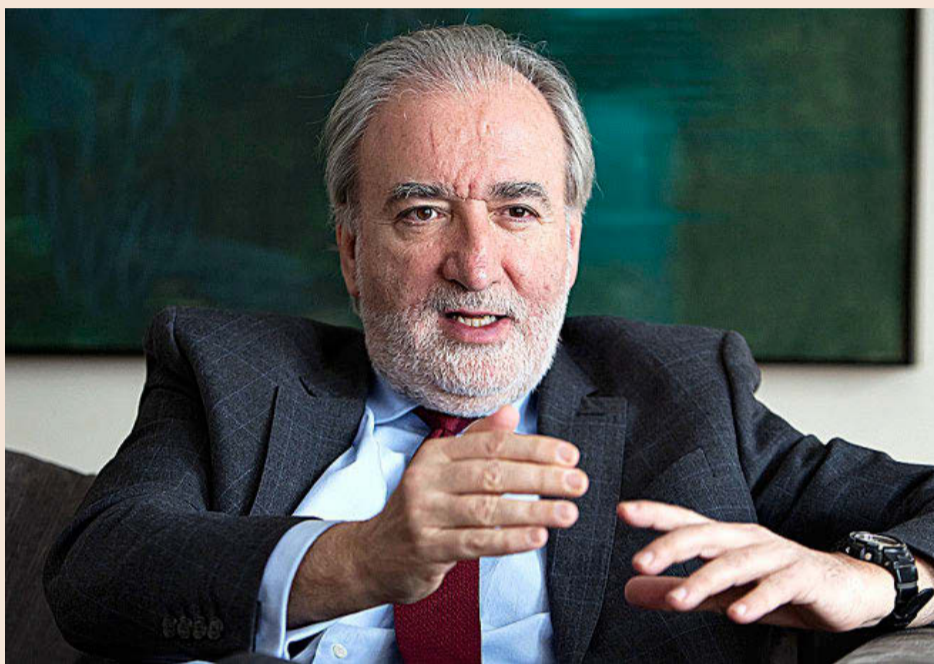
El propósito del IGS es que los equipos gestores de las empresas miren más allá del cortoplacismo y se comprometan con cuestiones de largo alcance que estén alineadas con las necesidades de la sociedad en su sentido más amplio, contribuyendo así a una mejor marcha de la economía. Le acompañan en la asociación una treintena de socios, todos ellos “profesionales de primer nivel”, entre los que figuran nombres tan destacados como Jordi Gual, presidente de CaixaBank; Isabel Tocino, vicepresidenta de Santander España y exministra de Medio Ambiente; o Juan María Nin, presidente de Itinere y Bain Capital, entre muchos otros.

Todos ellos coinciden en que mejorar el gobierno corporativo es “lo más importante” en la actualidad. Para Beneyto, en cuyo amplio currículum figura una cátedra en Derecho, ser profesor visitante en Harvard y su etapa como diputado en el Congreso de los Diputados, la calificación que obtiene la gobernanza en la empresa española en la actualidad es de notable alto gracias al “buen trabajo” que ha desempeñado la CNMV durante los últimos 20 años.

## Letra y espíritu

“Pero hace falta pasar de la letra al espíritu para que las normas de gobierno corporativo se conviertan en convicciones y modos de actuar. No se trata sólo de un lavado de cara”, expone.

En su opinión, habría que poner el foco en acabar con la figura del presidente ejecutivo en pos de un mayor equilibrio de poder en la cúpula de las compañías y evitar así que se vuelvan a producir las malas prácticas que llevaron a al-



José María Beneyto, presidente del Instituto de Gobernanza y Sociedad (IGS).

## “Hay consejos que se pueden haber dormido”

Entre sus propuestas para mejorar el gobierno corporativo, José María Beneyto, recomienda a las empresas implementar equipos que evalúen su rendimiento como si tuvieran a su lado “un fondo activista”. Y es que Beneyto considera que “hay empresas, ejecutivos y consejos de administración que se pueden haber dormido” y a los que

vendría bien la “presión externa” que ejercen este tipo de vehículos. A su parecer, los fondos activistas pueden ser “ángeles de la gobernanza” capaces de extraer “eficiencias” y mejoras en el rendimiento empresarial a través del diálogo con el *management* de las compañías. “En un momento dado, puede ser que una

compañía no esté dando todo lo que tendría que dar, y ahí, la presión de los activistas, puede resultar positiva”. Eso sí, Beneyto, que cree que las interferencias políticas han disminuido con la fragmentación del espacio parlamentario, defiende que tiene que existir un “equilibrio”, ya que el exceso de disrupción puede resultar negativo.

gunas de las empresas más importantes del país a contratar los servicios del comisario José Manuel Villarejo, ya jubilado y en prisión preventiva, para realizar una serie de trabajos que son, cuando menos, poco éticos.

“Un buen consejo de administración debería haber tenido la capacidad de impedirlo”, dice al respecto.

Para evitar este tipo de conductas “distorsionadas”, Beneyto apuesta por reforzar el nivel de información en los máximos órganos de gobierno de las empresas. Y considera prioritario “profesionalizar” el papel de los consejeros independientes, cuyo cometido pasa, precisamente, por el control y la supervisión. “El consejero independiente tendría que comprometerse más con la compañía, el gran reto de ahora es que tengan una

“Es muy difícil de medir, pero está claro que la pérdida de reputación puede ser letal para una empresa”

“No es factible que los ejecutivos de grandes empresas sean a la vez consejeros de otras compañías”

mayor implicación. No es factible que los ejecutivos de grandes corporaciones sean a la vez consejeros de otras grandes empresas”, critica.

## Sostenibilidad

Por otro lado, Beneyto defiende que incluir criterios de sostenibilidad en la estrategia de las empresas tiene una “enorme repercusión” en su rendimiento. “Es muy difícil de

medir, pero está clarísimo que las cuestiones reputacionales pueden ser letales para una empresa”, afirma. Además, apostando por cuestiones de largo alcance se consigue dar a la empresa “un propósito mayor” que repercute positivamente en el compromiso tanto de empleados como de ejecutivos. Sobre diversidad, Beneyto considera que forma parte de la “evolución natural” que las mujeres ganan poder en las empresas y estima que no “se deben forzar las cosas”, ya que son las propias mujeres del IGS las que piden que se les evalúe de acuerdo a su talento. Al respecto de la financiación verde, sostiene que se deberían analizar “proyectos concretos” para incentivar su financiación y no necesariamente penalizar a empresas más retrasadas en este ámbito.

# Confibus pide que se agilicen los ERTE ante el coronavirus

C.M. Madrid

La Confederación Española de Transporte en Autobús (Confibus) ha pedido al Gobierno que agilice los plazos de tramitación de los expedientes de regulación de empleo temporal (ERTE) que puedan producirse como consecuencia de la menor actividad fruto del coronavirus.

La patronal también ha reclamado al Ministerio de Trabajo la aplicación de medidas que permitan generar liquidez al sector, cuya demanda de viajes corporativos ha retrocedido un 30%.

El negocio de los autobuses es intensivo en caja, por lo que las empresas no solo reclaman mecanismos para aplicar ERTE, sino también aplazamientos en los pagos de impuestos y la concesión de líneas ICO para hacer frente a las necesidades del día a día. Sin estos recursos, las empresas se ven incapaces de hacer frente al pago de las nóminas.

A partir del miércoles, debido a las medidas adoptadas por la Comunidad de Madrid, todo el transporte de autobús de ruta a colegios y centros educativos se verá afectado durante un periodo de quince días, lo que eleva la presión sobre las empresas.

Confibus pide además a las administraciones públicas que se pongan al día con los pagos a las empresas y reclama un posible aplazamiento en los pagos asociados al renting de vehículos. La patronal dice que aún no hay cifras económicas para detallar el impacto del coronavirus, pero asegura que el sector ya no está recibiendo “reservas, sino cancelaciones”.

Aparte de las caídas del 30% en las reservas de viajes corporativos, Confibus cifra en un 10% la caída de la demanda en las líneas regulares. Hay casos concretos, como el de los tu-



Rafael Barbadillo es el presidente de Confibus.

## Los transportistas reclaman un plan específico para proteger a sus trabajadores

ristas asiáticos que llegan a Madrid o Barcelona, en los que la actividad de los circuitos en autobús ha quedado completamente suspendida.

Según datos de *Efe*, la facturación del transporte en autobús en España roza los 6.000 millones de euros. El sector emplea a más de 95.000 personas.

## Transporte

La asociación de transportistas por carretera Fenadismer también aprovecha para reclamar al Gobierno un plan específico para proteger del coronavirus a los profesionales del sector, debido a su gran movilidad nacional e internacional.

Este sector emplea a más de 150.000 personas que se desplazan sobre todo por Francia, Alemania e Italia. Entre sus trabajadores ya se ha detectado algún caso de contagio por coronavirus en las últimas horas.

Páginas 3 a 22 / Crisis del coronavirus

## La automoción prepara sus ajustes

La irrupción del coronavirus y la previsión de menor demanda ya afectan a las fábricas de coches, que en algunos casos preparan la aplicación de ERTE. También coinciden con procesos abiertos de ajuste de personal. En la planta de Landaben, Volkswagen prepara un ERTE por el coronavirus de condiciones similares al de 2018, con la salvedad de que, en este caso, su aplicación puede prolongarse debido al alto grado de incertidumbre. Mientras, la dirección de PSA y los sindicatos han sellado un acuerdo para la salida de 461 empleados de la planta de Figueruelas, en Zaragoza. En Ford Almussafes (Valencia), hoy empieza la negociación de un ERE para 400 personas.